

## 一般事業主行動計画

岐阜日野自動車株式会社

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

目標1 計画期間内の女性の労働者数を15%以上にする

- 対策
- ・女性の育児休業取得率を90%以上にする。
  - ・新卒・中途採用の女性の占める割合を15%以上にする。  
(営業職・整備職の採用)
  - ・退職した女性労働者への職場復帰への問いかけの実施
  - ・インターンシップを活用した働きやすい職場のPR

目標2 有給休暇取得率45%とする

- 対策
- ・有給休暇の取得状況を見える化し、取得状況がいつでも、誰も見えるようにする。
  - ・計画的取得が出来る職場環境の整備
  - ・未達者への取得促進(進捗状況の公開)

目標3 時間外労働時間の10%削減

- 対策
- ・組織、部署毎の時間数を把握し、目標値を設定  
未達の場合の理由、改善策の提出
  - ・残業振替による休日取得の促進
  - ・時差出勤の推奨
  - ・人員の採用し、時差出勤、ノー残業デーの実施